

Hoy con: Rosa Ángela Díaz Fernández.



FOTO

Presentación

Directora y Jefe de Seguridad, trabajando para Eulen como Director de Seguridad en Extremadura. Responsable del Servicio de Seguridad, Sistemas, PCI e inteligencia de las centrales Nucleares Almaraz y Trillo.

Licenciada en Informática. TIP de Director de Seguridad. TIP de Jefe de Seguridad. Master Superior de planificación, Dirección y Gestión de la Seguridad por la Universidad Complutense de Madrid. Master en Dirección de Seguridad en Energías Nucleares por la Agencia internacional de la OIA . Master en Comercio internacional por la Universidad de Nebrija. Curso de Inteligencia y Ciberseguridad por PSOS Security en Israel. Miembro de Asís Internacional.

Con la distinción de la Cruz Blanca por la Dirección General de la Guardia Civil.

P: Empezamos por lo laboral, cómo va el tema de identificar vulnerabilidades en tiempos de pandemia:

Este estado de pandemia ha producido cambios en todos los sectores y la seguridad no iba a ser menos por lo que hemos tenido que ajustar protocolos y actuaciones al mismo tiempo que anticiparse a las nuevas amenazas y riesgos que conlleva una situación de crisis como la que estamos viviendo,

por poner un ejemplo hemos tenido que reforzar bastante en el área de ciberseguridad para garantizar la seguridad de nuestros clientes.

P: La seguridad Privada” es cosa de hombres” o una cuestión de calidad:

La seguridad no entiende de género y sí de trabajo, dedicación, entrega y compromiso, y esto lo puede hacer tanto una mujer como un hombre, se trata de cumplir con los objetivos marcados, conseguir la satisfacción de nuestros clientes, transmitirles confianza y tranquilidad, cuando hace ya más de 15 años mi empresa apostó por mi en el mundo de la seguridad apenas había mujeres, en la actualidad tengo compañeras en diferentes comunidades que están al frente de grandes proyectos y en puestos de gran responsabilidad.

P: Que significa ser una líder dentro de tu empresa, sumas amigos o los restas, te encuentras

valorada:

Ser líder significa tener respeto absoluto por las personas y un compromiso férreo con el trabajo, significa relacionarte humanamente con tu equipo, conocer sus iniciativas, inquietudes, dificultades, transmitirles confianza, motivación, mantener una buena comunicación, tenerlos en cuenta en la toma de decisiones y sobre todo ser un ejemplo para ellos. Por mi experiencia debo decir que indudablemente he tendido conflictos que he tratado de resolver de la mejor manera posible, pero he sumado más que he restado.

Formar parte de una empresa que reconoce tu trabajo, que aprecia tus iniciativas, que te apoya en la toma de decisiones y resolución de conflictos, que reconozcan tu esfuerzo diario hacen que me sienta satisfecha, motivada y valorada.

P: Como ves desde tu perspectiva los avances en ciberseguridad, en videovigilancia y sobre todo saber si lo ves como un ataque a los puestos tradicionales de vigilantes de seguridad:

Si algo no se puede obviar en seguridad es la realidad, es decir no tener ajustada tus niveles de protección con las amenazas actuales sería un error imperdonable y seguramente una vulnerabilidad en los sistemas, por lo que toda la tecnología aplicada para dar protección y seguridad a las personas y a los bienes hay que incorporarla y convivir con ella y además tenemos en cuenta los buenos resultados que nos proporcionan. No considero que sea un ataque para el vigilante de seguridad, lo veo mas como un cambio en el rol del vigilante, una readaptación de sus funciones haciendo una simbiosis maquina-hombre consiguiendo reducir los riesgos y aumentando los niveles de protección.

P: Como aprecias la formación en el mundo de la seguridad, crees que es suficiente o en cambio crees que es un aspecto a mejorar:

Siempre he apostado por la formación, considero que con la formación se consigue corregir errores, prevenir que ocurran y obtener unos niveles más altos de calidad en los servicios. Pero también y bajo mi punto de vista tendría que mejorarse y adaptarse a los momentos actuales en cuanto contenidos, periodicidad y planificación.

P: Como se ve desde su punto de vista la actual Reglamentación, es necesario un nuevo Reglamento de Seguridad Privada a la voz de Ya, o por el contrario es mejor dejar salir al país de esta crisis para Reglamentar de nuevo sobre el sector:

Siempre hay aspectos que se pueden mejorar y sin duda en Seguridad Privada es necesaria una adecuación normativa que de soluciones para el día a día, que agilice los procesos, que establezca mejores canales de comunicación con las Fuerzas de Seguridad, que tenga un papel activo y relevante en la sociedad, pero estos cambios o mejoras hay que realizarlas cuando se de el escenario adecuado, no es solo regular sino también implementar y aplicar esos cambios, creo que hay que priorizar y actualmente no es el momento mas idóneo para ello.

Agradeciendo la colaboración con la web del día de la Seguridad Privada en Extremadura, ¿Que opinión tienes sobre esta herramienta para dar valor o visibilización al sector en Extremadura?

Es un gran acierto contar con herramientas que permitan ser un punto de encuentro de todos los implicados en la Seguridad Privada en Extremadura, es una buena iniciativa que sin duda pone en valor nuestro trabajo diario en nuestra comunidad.

